



**ВІДДІЛ З ГУМАНІТАРНИХ ПИТАНЬ ВЕРХНЬОДНІПРОВСЬКОЇ
МІСЬКОЇ РАДИ
БОРОВКІВСЬКИЙ ЛІЦЕЙ
ВЕРХНЬОДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вул. Шкільна, 2, с. Боровківка, Кам'янський район, Дніпропетровська область, 51641, тел. (05658) 9-85-22,
e-mail: borovkovka2020@gmail.com, код ЄДРПОУ 26372549

11.03.2024 № 01-28/51
на № _____ від _____

ІНФОРМАЦІЯ

**про стан реалізації операційного плану заходів на 2022-2024 роки з реалізації Стратегії
впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року
у 2023 році**

№з/ п	Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконанн я	Очікуваний результат	Стан виконання
----------	-----------------------	---------------------	------------------------	----------------------	----------------

Стратегічна ціль 2. Посилення ролі закладу освіти у координації дій суб'єктів реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти, запобігання та протидії насильству і дискримінації та вдосконалення освітнього процесу на засадах рівності прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності, недискримінації, інклюзивності та протидії насильству, зокрема за ознакою статі

<p>1. Пункт 10. Запровадження гендерно чутливої політики та програми для формування недискримінаційного освітнього середовища у закладі освіти з урахуванням Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти “Нова українська школа” на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 р. № 988 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 1, ст. 22), створення безбар’єрного, інклюзивного середовища, дружнього до сімей з дітьми та</p>	<p>1) проведення аналізу наявних гендерночутливих політик у вітчизняних та зарубіжних закладах освіти, громадських організаціях 3) проведення для педагогічних працівників/працівниць інформаційно-роз’яснювальної кампанії щодо прийняття та впровадження гендерно чутливих політик та програм, а також науково-практичних конференцій та інших заходів з обміну та поширення досвіду</p>	<p>2023 2023</p> <p>сформовано освітнє середовище у закладі освіти з урахуванням вимог до нової української школи, безбар’єрного, інклюзивного середовища, дружнього до сімей з дітьми та маломобільних груп населення</p>	<p>1) розроблення рекомендацій з питань організації виховної роботи в класних колективах щодо забезпечення різних прав та можливостей жінок і чоловіків лютий-березень 2023 р., 1-11 клас 2) лекції для педагогічних працівників/працівниць з питань правового забезпечення гендерної рівності в Україні, січень 2023 року 3) перегляд мультфільмів «Про довідник безбар’єрності» та «Безбар’єрність – це...» зі здобувачами освіти 1-5 класів, жовтень 2023 року 4) проведення виховних годин на тему «Безбар’єрність» у 6-11 класах, квітень 2023 р.</p>
---	--	--	--

маломобільних груп
населення

- | | | | | |
|---|---|-------------|--|---|
| <p>2. Пункт 11. Використання інноваційних педагогічних технологій, форм та методів навчання/виховання, що сприяють створенню та підтримці у навчанні/вихованні атмосфери взаємоповаги, взаємодії, колегіальності та інклюзивності, унеможливають дискримінаційне (несправедливе, упереджене) ставлення один до одного всіх суб'єктів освітнього процесу</p> | <p>проведення заходів з обміну та поширення досвіду щодо гендерно чутливих політик та програм для формування недискримінаційного освітнього середовища, інноваційних педагогічних технологій, форм та методів, що сприяють створенню та підтримці у навчанні/вихованні атмосфери взаємоповаги, взаємодії, колегіальності та інклюзивності, унеможливають дискримінаційне (несправедливе, упереджене) ставлення один до одного всіх суб'єктів освітнього процесу</p> | <p>2023</p> | <p>підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних працівниць/працівників</p> | <p>1)здійснення планування виховної роботи в закладі освіти з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, 2023 р.,1-11 класи
2)конференція з педагогами/педагогинями «Освіта проти насильства: методи профілактики та алгоритм реагування», квітень 2023 р.</p> |
| <p>3 Пункт 13. Виховання з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей</p> | <p>проведення аналізу документів (програм, планів виховної роботи, рекомендацій тощо),</p> | <p>2023</p> | <p>забезпечено здійснення виховного процесу як частини цілісного педагогічного процесу</p> | <p>розроблення рекомендацій з питань організації виховної роботи в класних колективах щодо</p> |

	жінок і чоловіків як пріоритетного завдання з виховної роботи закладу освіти	узагальнення результатів аналізу та розроблення рекомендацій за рівнями освіти щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків		у закладі освіти з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	забезпечення різних прав та можливостей жінок і чоловіків, 1-11 класи, 2023 р.
4	Пункт 18. Залучення (заохочення) у закладі освіти здобувачок і здобувачів освіти до організації та проведення спільних виховних заходів будь-якого рівня, що дасть змогу забезпечити рівні права та можливості жінок і чоловіків шляхом зміни стереотипних ролей за ознакою статі	1) проведення науково-практичних конференцій та інших заходів з обміну та поширення досвіду щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; 2) проведення спільних виховних заходів: класних годин, годин спілкування, круглих столів, тренінгів, флешмобів, акцій та інших заходів що дасть змогу забезпечити рівні права та можливості жінок і чоловіків	2023	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних працівниць/працівників	1)перегляд здобувачами/здобувачками освіти фільму щодо права на освіту "Усмішка Мони Лізи" (Mona Lisa Smile), 2003, США. Режисер Майкл Ньюелл, січень 2023 р. 2)виховні заходи з нагоди Міжнародного дня жінок і дівчат, лютий-березень 2023 р., та Дня захисника України, 1-11 класи, жовтень 2023 р.
5	Пункт 19. Систематичне проведення у закладі освіти різноманітних заходів, що спрямовані на висвітлення питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків,	1) проведення науково-практичних конференцій та інших заходів з педагогічними працівниками/працівницями з обміну та поширення досвіду щодо забезпечення рівних прав та можливостей	2023	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних працівниць/працівників	1)психолого-педагогічний семінар «Недискримінаційна комунікація у взаємодії учасниць і учасників освітнього процесу», лютий 2023 р., 2)підвищення кваліфікації

<p>зокрема щодо рівності жінок і чоловіків та партнерства у сім'ї та суспільстві, безпеки та згоди у стосунках, нав'язування інформаційними джерелами стереотипів за ознакою статі або інших стереотипів, що принижують гідність жінок і чоловіків</p>	<p>жінок і чоловіків, недискримінації за ознакою статі та інклюзивності, зокрема щодо рівності жінок і чоловіків та партнерства у сім'ї та суспільстві, безпеки та згоди у стосунках, нав'язування інформаційними джерелами стереотипів за ознакою статі або інших стереотипів, що принижують гідність жінок і чоловіків</p>	2023	<p>висвітлення питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, зокрема щодо рівності жінок і чоловіків та партнерства у сім'ї та суспільстві, безпеки та згоди у стосунках, нав'язування інформаційними джерелами стереотипів за ознакою статі або інших стереотипів, що принижують гідність</p>	<p>педагогічних працівників/ працівниць: онлайн-курс «Жінки та чоловіки: гендер для всіх» - освітня платформа «Prometeus», протягом 2023-2024 н. р. 3)засідання ШМО класних керівників «Формування гендерно-чутливого освітнього середовища», березень 2023 р. 4)година спілкування «Подолання гендерних стереотипів і формування гендерної культури», 5-11 класи, квітень 2023 р. 5)тиждень доброти 13.02-20.02.23 р.: благодійна акція «Звичайне диво» (1-4; 5-11 класи) 17.02.23 р. б)тиждень культури поведінки «У країні Доброти та Чемності», 1-11 класи, 27.02-03.03.23 р. 7) перегляд здобувачами/ здобувачками освіти фільму "Квітка пустелі" (Desert Flower), 2009,</p>
--	--	------	--	--

	інформаційними джерелами стереотипів за ознакою статі або інших стереотипів, що принижують гідність жінок і чоловіків		жінок і чоловіків	Німеччин. Режисерка Шеррі Хорман, 9-11 класи, жовтень 2023 р.	
6.	Пункт 21. Реалізація у закладі освіти спільних просвітницьких соціально-розвивальних проектних ініціатив, спрямованих на подолання стереотипів та дискримінації за ознакою статі	проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії щодо можливостей реалізації спільних з міжнародними та вітчизняними інституціями просвітницьких соціально-розвивальних проектних ініціатив, спрямованих на подолання стереотипів та дискримінації за ознакою статі	2023	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних працівниць/працівників	методичні рекомендації «Дорожня карта з розвитку гендерної чутливості педагога», листопад 2023 р.
7.	Пункт 23. Недискримінаційна комунікація у взаємодії учасниць і учасників освітнього процесу	1) проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії щодо недискримінаційної комунікації у взаємодії учасниць і учасників освітнього процесу 2) проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії: бесід, анкетувань, тестувань, годин	2023	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних працівниць/працівників	1)анкетування «Протидія насильству за ознакою статі», 8-9 класи, лютий 2023 р. 2)забезпечення рівного ставлення до здобувачок і здобувачів освіти в освітньому процесі без будь-якої упередженості за ознакою статі щодо їх нахилів, здібностей та задатків; уподобань та можливостей у навчанні,

	спілкування, тренінгів, вікторин, переглядів відео, презентацій тощо щодо недискримінаційної комунікації у взаємодії учасниць і учасників освітнього процесу		процесу	рівня навчальних досягнень, 1-11 класи, 2023 рік
8. Пункт 24. Формування навичок безпечної взаємодії з інформаційно-комунікаційним середовищем, що надає доступ до принизливого контенту сексуального або насильницького характеру, який може бути шкідливим	1) проведення заходів з працівниками/працівницями закладу освіти з обміну та поширення досвіду щодо формування навичок безпечної взаємодії з інформаційно-комунікаційним середовищем, що надає доступ до принизливого контенту сексуального або насильницького характеру, який може бути шкідливим, серед здобувачів освіти	2023	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних працівниць/працівників	1) класні години до дня безпечного Інтернету (07.02) 1-11 класи, 2023 р. 2) урок з елементами гри «Я за безпечний Інтернет», вчитель інформатики, 5-9 класи, вересень 2023 р. 3) урок-вікторина «Безпечна подорож до країни Інтернет», вчителі початкових класів, 09.02.2023 р.
	2) проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії серед здобувачів/здобувачок освіти: бесід, анкетувань, тестувань, годин спілкування, тренінгів, вікторин, переглядів відео,	2023	сформувано навички безпечної взаємодії з інформаційно-комунікаційним середовищем, що надає доступ до принизливого контенту сексуального або	4) онлайн квест «Безпечний Інтернет», 1-4 класи, 05.02.23 р. 5) онлайн вікторина «Безпечний Інтернет», 5-11 класи, 09.02.2023 р.

	презентацій тощо щодо формування навичок безпечної взаємодії з інформаційно-комунікаційним середовищем, що надає доступ до принизливого контенту сексуального або насильницького характеру, який може бути шкідливим		насильницького характеру, який може бути шкідливим		
9.	Пункт 25. Збалансування з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у закладі освіти-візуальної та навчальної складових з урахуванням інтересів, можливостей та здобутків всього учнівства із забезпеченням однакового доступу до навчального приладдя, спортивного інвентарю тощо	проведення науково-практичних конференцій та інших заходів з обміну та поширення досвіду щодо збалансування з урахуванням забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2023	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних працівниць/працівників	перегляд фільму «Жінка та чоловік – гендер для всіх», 8-11 класи, листопад 2023 р.
	Пункт 26. Сприяння	розроблення інформаційних			

<p>10. участі членів родини здобувачок і здобувачів освіти у просвітницьких заходах щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (привернення уваги до нав'язування стереотипів за ознакою статі через інформаційне оточення, дитячу літературу, марковані за ознакою статі іграшки та одяг; ознайомлення із різноманітними проявами сексизму тощо)</p>	<p>матеріалів, методичних посібників, проведення тренінгів, занять для батьків з подолання гендерних стереотипів і формування гендерної культури</p>	<p>2023</p>	<p>забезпечено систематичну просвітницьку, роз'яснювальну роботу з членами родин здобувачок і здобувачів освіти щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>	<p>1)реалізація державної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року 2)батьківський всеобуч «Популяризація моделей соціальної поведінки, що передбачають рівний розподіл сімейних та побутових обов'язків», вересень 2023 р.</p>
<p>11. закладі освіти умов для забезпечення використання однакових за змістом освітніх програм з усіх предметів для дівчат і хлопців, запровадження навчальних курсів за вибором, включення питань забезпечення</p>	<p>проведення інформаційно-консультаційних зустрічей, вебінарів щодо створення у закладі освіти умов для запровадження навчальних курсів за вибором, факультативів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>	<p>2023</p>	<p>забезпечено здійснення освітнього процесу з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>	<p>опрацювання вебінару "Гендерні проблеми сучасної української освіти" https://youtu.be/4iu-jYEAY-U?feature=shared, педагоги/педагогині закладу освіти, листопад 2023 р.</p>

рівних прав та можливостей жінок і чоловіків до освітніх програм та факультативів	проведення інформаційно-консультаційних зустрічей, вебінарів, круглих столів, конференцій зі здобувачами/здобувачками освіти та членами родини здобувачок і здобувачів освіти щодо можливостей професійного визначення без обмеження рамками “жіночих/чоловічих” професій, паритетних взаємин у родині здобувачок і здобувачів освіти та створення доброзичливої атмосфери без цькування чи дискримінації, розкриття можливостей у досягненні певного (бажаного) статусу в громадсько-політичній діяльності незалежно від статевої приналежності, мотивації дівчат і жінок щодо вибору нестереотипної кар’єри	2023	забезпечено отримання здобувачками і здобувачами повної загальної середньої освіти повної та вичерпної інформації щодо можливості професійного самовизначення та оволодіння професійними вміннями відповідно до особистісних здібностей та інтересів без обмеження їх рамками “жіночих/чоловічих” професій формування уявлення про рівні права та можливості жінок і чоловіків, про рівність жінок і чоловіків та партнерства у сім’ї та	1) тренінг «Жодних стереотипів в STEM професіях», 9-11 класи, листопад 2023 р. 2) перегляд здобувачками/здобувачами освіти фільму "Досить" (Enough), 2002, США. Режисер: Майкл Аптед, січень 2023 р.
---	---	------	--	---

відповідальності жінки і STEM чоловіка за народження та виховання дітей, а також створення доброзичливої атмосфери без цькування чи дискримінації, яка утверджує повагу до гідності усіх членів родини здобувачок і здобувачів освіти і сприяє особистісному зростанню; розкриття можливостей у досягненні певного (бажаного) статусу в громадсько-політичній діяльності незалежно від статевої приналежності; проведення кампаній для інформування та мотивації дівчат і жінок щодо вибору нестереотипної кар'єри STEM

суспільстві, безпеку та згоду у стосунках, розкриття нав'язуваних інформаційними джерелами стереотипів за ознакою статі або інших стереотипів, що принижують гідність жінок і чоловіків

13 Пункт 40. Забезпечення міжособистісної проведення занять/уроків/заходів,

2023- підвищено рівень міжособистісної

1)батьківський всеобуч «Гуманна міжособистісна

взаємодії на основі здатності приймати унікальність і потреби кожної людини для співпраці у процесі забезпечення загального блага і суспільного добробуту	конференцій, тренінгів, які сприяють кращому розумінню унікальності і значимості кожної людини	взаємодії учасниць/ учасників освітнього процесу, прийняття унікальності і потреб кожної людини	взаємодія членів родини з метою виховання самодостатньої особистості», 1-11 класи, грудень 2023 р.
14. Пункт 41.Проведення уроків/заходів, які сприяють кращому розумінню унікальності і значимості кожної людини, що допомагає пізнавати світ, збагачувати свідомість у співпраці та довірі	розроблення методичних рекомендацій з проведення уроків, організаційно-методичних та просвітницьких заходів відповідно до розроблених рекомендацій	2023 підвищено рівень розуміння учасницями/ учасниками освітнього процесу унікальності і значимості кожної людини	2)діагностичні дослідження рівня міжособистісної взаємодії між членами учнівського колективу у процесі спільної діяльності, 8-11 класи, 2023 р. відеоролик «Розкажи дорослому, якому довіряєш» щодо попередження сексуального насильства щодо дітей у колі довіри 9-11класи, 27.11-01.12.2023 р.
15. Пункт 42. Систематизація наявних напрацювань, досвіду впровадження політики з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та розміщення	підготовка інформаційних повідомлень на основі наявних напрацювань, досвіду впровадження рівних прав і можливостей жінок і чоловіків та систематизації напрацювань і висвітлення на веб-сайтах	2023 забезпечено широкий доступ до напрацювань, досвіду впровадження, академічних текстів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і	1)створення розділу “Гендерна рівність” на веб-сайті ліцею, розміщення інформації 2)підготовка звіту про виконання заходів з реалізації Стратегії

	узагальненої інформації на офіційному веб-сайті закладу освіти.	закладів освіти		чоловіків та підвищено рівень поінформованості про мету та можливості їх використання в освітньому процесі	впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року, грудень 2023 рік
16	Пункт 43. Сприяння навчанню педагогічних працівниць/ працівників щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, зокрема включення до планів підвищення кваліфікації навчальних та спеціальних курсів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	проведення інформаційно-консультаційних зустрічей, вебінарів щодо включення до планів підвищення кваліфікації навчальних та спеціальних курсів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2023	підвищено кваліфікацію/ поінформованість педагогічних працівниць/ працівників	опрацювання методичних рекомендацій «Гендерна рівність прав та можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах»
17.	Пункт 46. Визначення компонента забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків складовою частиною концепції національного виховання і культурно-просвітницької роботи,	1) визначення компонента забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків як складової частини концепції національного виховання і культурно-просвітницької роботи 2) проведення	2023	розроблено/оновлено нормативні документи	методичні рекомендації «Гендерне виховання в Концепції нової української школи», лютий 2023 р.
			2023	підвищено	

формування компетентності із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	організаційно-методичних та просвітницьких заходів щодо внесеного компонента	кваліфікацію/ поінформованість педагогічних працівниць/ працівників
--	--	---

Стратегічна ціль 3. Посилення компетенції і можливості професійної спільноти фахівчинь і фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, розширення міжнародного співробітництва у напрямі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

- | | | | | |
|--|--|------|--|--|
| 18. Пункт 68. Розміщення на веб-сайті закладу освіти інформації щодо реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року | 1) розроблення рекомендацій щодо висвітлення інформації про діяльність закладу освіти з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року | 2023 | забезпечено широкий доступ до інформації на веб-сайті закладу освіти щодо реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року | розміщено на веб-сайті інформацію про діяльність закладу освіти з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року за 2023 рік |
| 19. Пункт 69. Запровадження під час прийому на роботу працівниць/працівників у сфері освіти обов'язкового підвищення кваліфікації з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків | розроблення рекомендацій щодо передбачення у колективному договорі закладу освіти усіх рівнів питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків | 2023 | підвищено кваліфікацію/ поінформованість педагогічних працівниць/ працівників | |

Стратегічна ціль 4. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія будь-якій дискримінації, впровадження практик інклюзивності у сфері освіти як основи для

подолання наслідків військових дій і післявоєнної відбудови України

- | | | | | | |
|-----|---|--|-------------|---|--|
| 20 | <p>Пункт 73. Посилення освітніх спроможностей щодо протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, подолання його наслідків та забезпечення гарантій його неповторення шляхом впровадження спеціальних напрямів роботи психологічної, медичної та інших служб, розширення співпраці з правоохоронними органами та органами правосуддя</p> | <p>проведення заходів щодо протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, подолання його наслідків та забезпечення гарантій неповторення шляхом впровадження спеціальних напрямів роботи психологічної, медичної та інших служб, розширення співпраці з правоохоронними органами та органами правосуддя</p> | <p>2023</p> | <p>підвищено кваліфікацію/ поінформованість адміністрацій закладів освіти, педагогічних працівниць/ працівників</p> | <p>1) акція «16 днів проти насильства» (за окремим планом)
 2) просвітницько-профілактичні заходи на тему: «Торгівля людьми – реалії сьогодення», 9-11 класи, листопад 2023 р.
 3) демонстрація відеороликів щодо Конвенції ООН з прав дитини стосовно профілактики насилля, 1-4;5-6 класи, грудень 2023 р.
 4) онлайн-презентації «Як не стати жертвою насильства», 1-11 класи, 30.11.23 р.
 «Що таке насилля. Його форми. Як себе захистити», 9-10 класи, 15.12.23р.
 5) співпраця закладу освіти з правоохоронними органами громади, протягом 2023 р.</p> |
| 21. | <p>Пункт 74. Професійна</p> | <p>проведення інформаційно-</p> | <p>2023</p> | <p>підвищено</p> | <p>інформаційний дайджест</p> |

<p>підготовка та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівниць/працівників щодо запобігання та протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, шляхом виконання програм з позитивної взаємодії, педагогіки партнерства, педагогіки миру, соціально-емоційного та етичного навчання та подолання травм</p>	<p>та консультаційних зустрічей, вебінарів щодо запобігання та протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, шляхом виконання програм з позитивної взаємодії, педагогіки партнерства, педагогіки миру, соціально-емоційного та етичного навчання та подолання травм</p>	<p>кваліфікацію/ поінформованість адміністрацій закладів освіти, педагогічних працівниць/працівників</p>	<p>«Вміння ідентифікувати та реагувати на випадки дискримінації, сексуальних домагань, гендерно зумовленого насильства та мобінгу в педагогічному колективі, травень 2023 р.</p>
<p>22. Пункт 76. Забезпечення національно-патріотичної підготовки в закладі освіти, позбавленої стереотипних уявлень про роль жінок і чоловіків</p>	<p>надання рекомендацій щодо доопрацювання навчальних програм і включення до їх змісту питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків з урахування гендерного аспекту у конфліктний та постконфліктний період</p>	<p>2023 посилено спроможність закладу освіти у забезпеченні національно-патріотичної підготовки, позбавленої стереотипних уявлень про роль жінок і чоловіків</p>	<p>підготовка до участі у у Всеукраїнській дитячо-юнацькій військово-патріотичній грі «Сокіл (Джура)», квітень-травень 2023 р.</p>
<p>23 Пункт 80. Підвищення рівня обізнаності про зв'язок гендерних</p>	<p>проведення інформаційно-просвітницьких кампаній про зв'язок гендерних</p>	<p>2023 підвищено кваліфікацію/ поінформованість</p>	<p>лекція для педагогічних працівниць/ працівників “Гендерна рівність у</p>

питань і питань безпеки, питань і питань безпеки
відповідних стандартів
та практики на
регіональному рівні

педагогічних
працівниць/
працівників

контексті досягнення миру
та безпеки”, 29.12.2023 р.

Директор
Виконавець Оксана МУРГА

Алла ВОВК